Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 57

П Р И К А З

02.09 **2024 г.** **№** 48

Ковров

Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ №57 на 2024-2025 годы

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», антикоррупционной политикой управления образования администрации города Коврова, утвержденной приказом управления образования администрации города Коврова от 22.05.2017 № 348, **приказываю:**

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ № 57 на 2024-2025 годы (далее – План) согласно приложению.
2. Старшему воспитателю Цегловой Е.В. разместить настоящий приказ на официальном сайте МБДОУ № 57 в разделе «Противодействие коррупции».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

заведующий Т.В.Полетаева

Ознакомлены: с согласие Цеглова Е.В. 02.09.2024

Утверждаю:
заведующий МБДОУ № 57
Т.В.Полетаева
Приказ № 48 от 02.09. 2024 г.

План
мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ № 57
на 2024-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I. Организационные мероприятия				
1.1.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в МБДОУ № 57	комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих управления образования администрации города Коврова и урегулированию конфликта интересов МБДОУ № 57	постоянно	Функционирование комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в МБДОУ № 57
II. Правовое обеспечение противодействия коррупции. Мероприятия по разработке нормативно-правовой базы.				
2.1.	Разработка и принятие локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции	Заведующий МБДОУ № 57	2024-2025	Принятие и введение в действие локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции в соответствии с действующим законодательством
2.2	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	заведующий	2024-2025	
2.3	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	заведующий	2024-2025	
2.4	Рассмотрение вопросов	заведующий	2024-2025	

	исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - совещаниях; - Педагогических советах; - общих собраниях Трудового коллектива; - собраниях и конференциях для родителей. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры			
2.5	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	заведующий	по факту выявления	
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции				
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции				
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей ДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	заведующий	2024-2025	
2.2. Совершенствование организации деятельности МБДОУ по размещению государственных заказов				
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий государственных контрактов	заведующий, зам.зав хр	2024-2025	
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с государственными контрактами	заведующий, зам.зав хр	постоянно	
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МБДОУ				
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в ДОУ	зам.зав хр	2024-2025	
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием и расходованием денежных средств в ДОУ, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ДОУ, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств в части родительской платы; - распределения выплат стимулирующего характера работникам ДОУ на заседании комиссии по установлению надбавок	заведующий, зам.зав хр старший воспитатель	постоянно	
2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации				

	о системе образования МБДОУ			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией ДОУ.	заведующий, зам.зав хр старший воспитатель	2024-2025	
2.4.2.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ	заведующий	постоянно	
2.4.3.	Обеспечение наличия в ДОУ уголка потребителя образовательных, книги замечаний и предложений	заведующий, зам.зав хр старший воспитатель	начало учебного года	
2.4.4.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых образовательных услуг	педагог-психолог	2024-2025	
2.4.5.	Организация работы общественной приемной (в рамках функционирования органов самоуправления ДОУ) для обращения родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса	заведующий	постоянно	
2.4.6.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении выплат стимулирующего характера на заседании комиссии по установлению надбавок	заведующий, зам.зав хр старший воспитатель	постоянно	
2.4.7.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей (законных представителей) воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования»)	заведующий, педагог-психолог	сентябрь	
2.4.8.	Размещение информации для работников и родителей «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде	педагог-психолог	постоянно	
2.4.9.	Создание единой системы оценки	заведующий,	постоянн	

	качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая оценки качества образовательной деятельности; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности ДОУ; - экспертиза инноваций, проектов образовательных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в ДОУ;	педагог-психолог, старший воспитатель	о	
2.4.10.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	педагог-психолог	2024-2025	
2.4.11.	Изготовление памяток для родителей («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!» и т.п.)	педагог-психолог	постоянно	
2.4.12.	Проведение выставки рисунков воспитанников ДОУ «Я и мои права»	старший воспитатель	постоянно	
2.4.13.	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников в ДОУ	заведующий	постоянно	
2.4.14.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ДОУ при организации работы по вопросам охраны труда	заведующий, зам.зав хр старший воспитатель	постоянно	
2.4.15.	Ведение постоянно действующего раздела «Антикоррупционная политика» на официальном сайте ДОУ	ответственный за официальный сайт	постоянно	
2.4.16.	Размещение на официальном сайте ДОУ ежемесячных отчетов о выполненных работах, услугах	ответственный за официальный сайт	ежемесячно	
2.5. Совершенствование деятельности сотрудников МБДОУ				
2.5.1.	Обеспечение наличия в ДОУ Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ДОУ	заведующий	постоянно	
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ДОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	заведующий, педагог-психолог, старший воспитатель	постоянно	